

**Regulamin przydziału odzieży roboczej, środków ochrony indywidualnej,  
środków higieny osobistej  
obowiązujący w Urzędzie Miejskim w Kamieńsku**

**I. Zasady przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej**

***Zgodnie z Rozdziałem IX Kodeksu Pracy ustala się następujące zasady przydziału odzieży i obuwia roboczego, sprzętu ochrony indywidualnej, zasad jej wydawania, konserwacji i prania.***

1. Przed dopuszczeniem pracownika do pracy należy wydać mu odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej przewidziane dla danego stanowiska zgodnie z *Tabelą przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej*.
2. Stosowana odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej muszą spełniać wymagania bezpieczeństwa oraz posiadać znak CE.
3. Odzież i obuwie oraz środki ochrony indywidualnej są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność pracodawcy.
4. Odzież i obuwie robocze używane są do czasu utraty ich cech użytkowych, a środki ochrony indywidualnej używane są do czasu utraty ich cech ochronnych.
5. Decyzję o wymianie uszkodzonych środków ochrony indywidualnej oraz zniszczonej odzieży i obuwia roboczego podejmuje pracodawca lub osoba nadzorująca pracę pracownika.
6. W przypadku zmiany warunków pracy, organizacji nowego stanowiska pracownik zostanie wyposażony w dodatkową odzież lub sprzęt ochrony osobistej niezbędny przy danej pracy.
7. Odzież robocza prana jest przez pracownika użytkującego odzież. Za pranie odzieży zostanie wypłacony ekwiwalent w wysokości:  
III. 5,00 złotych miesięcznie przysługujący pracownikowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy,  
b. 2,50 złotych miesięcznie przysługujący pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy.
8. Pracownik zobowiązany jest do dbania o właściwy stan i wygląd przydzielonej odzieży i obuwia ochronnego oraz sprzętu ochrony indywidualnej.
9. W razie rozwiązania stosunku pracy pracownik zobowiązany jest zdać pobraną odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej.

## **II. Zasady wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej oraz używanie własnej odzieży oraz obuwia roboczego.**

1. Pracownikowi używającemu własną odzież roboczą oraz obuwie robocze przysługuje prawo do wypłaty ekwiwalentu.
2. Wysokość ekwiwalentu za ubranie robocze oraz obuwie robocze zostanie wypłacone w oparciu o *Tabele wysokości kwot zakupu odzieży roboczej oraz obuwia roboczego.*
3. Ekwiwalent za używanie własnej odzieży roboczej oraz obuwia roboczego, a także za pranie odzieży zostanie wypłacony jeden raz w roku dla pracowników posiadających umowy na cały rok kalendarzowy.  
Pracownikom, z którymi nastąpi rozwiązanie umowy o pracę w trakcie roku kalendarzowego zostanie wypłacony ekwiwalent wraz z ostatnim wynagrodzeniem.
4. Ekwiwalent za używanie odzieży roboczej oraz obuwia roboczego zostanie naliczony proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy oraz za każdy faktycznie przepracowany miesiąc.
5. Ekwiwalent za używanie odzieży roboczej oraz pranie odzieży roboczej za przepracowany niepełny miesiąc zostanie wypłacony w sytuacji przepracowanie powyżej połowy danego miesiąca.
6. W razie przebywania pracownika na zwolnieniu lekarskim, urlopie bezpłatnym, macierzyńskim wychowawczym itp. (z wyłączeniem urlopu wypoczynkowego) ekwiwalent za pranie odzieży oraz używanie własnej odzieży roboczej i obuwia roboczego nie będzie wypłacany.

## **III. Zasady przydziału środków dla utrzymania właściwej higieny osobistej**

***Zgodnie z Art.233 Kodeksu Pracy ustala się następujące zasady przydziału środków higieny osobistej:***

Zakład pracy zabezpiecza na bieżąco odpowiednią ilość środków do utrzymania właściwej higieny osobistej pracowników oraz pomieszczeń pracy poprzez stałe wyposażanie pomieszczeń w mydło, proszek o płyny do czyszczenia sanitariatów, papier toaletowy, ręczniki papierowe oraz sprzęt czyszczący np. szczotki, ścierki.

**Tabela przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej**

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R – odzież i obuwie robocze O – ochrony indywidualne	Przewidywany czas używalności
1	Robotnik gospodarczy – praca terenowa (na otwartej przestrzeni)	R – ubranie robocze R – trzewiki robocze R – rękawice robocze O – kurtka ciepłochronna O – czapka ciepłochronna O – czapka letnia O – kamizelka ostrzegawcza	24 miesiące 24 miesiące do zużycia 3.o.z. 3 o.z. 3 o.z. 3 o.z.
2	Sprzątaczką/ robotnik gospodarczy	R – fartuch roboczy R – obuwie robocze R – rękawice robocze	12 miesięcy 12 miesięcy do zużycia
3	Kierowca sam. osobowego	O – kamizelka ostrzegawcza R – rękawice robocze	do zużycia do zużycia

**Tabela wysokości kwot zakupu odzieży roboczej oraz obuwia roboczego**

Asortyment	Całościowa kwota zakupu	Miesięczna wysokość ekwiwalentu*
<b>Sprzątaczką/ robotnik gospodarczy</b> R – fartuch roboczy R – obuwie robocze	30 złotych 70 złotych	2,50 złotych 5,83 złotych
<b>Robotnik gospodarczy – praca terenowa (na otwartej przestrzeni)</b> R – ubranie robocze R – trzewiki robocze O – kurtka ciepłochronna O – czapka ciepłochronna O – czapka letnia	100 złotych 80 złotych 200 złotych 15 złotych 15 złotych	5,55 złotych 4,45 złotych 4,20 złotych 0,65 złotych 0,65 złotych

\* wysokość ekwiwalentu przy przepracowanym pełnym miesiącu oraz przy pełnym wymiarze czasu pracy

BURMISTRZ  
  
Bogdan Pawłowski